

Beraterprofil von Bengt Krauß

Kontaktdaten

ILTIS GmbH – Damit aus Strategien Handeln wird
Röntgenstraße 15
D-72108 Rottenburg

Telefon: +49 7472 9839-32
Telefax: +49 7472 9839-22
Mobil: +49 177 59839-32

E-Mail: bengt.krauss@iltis.de
Internet: www.iltis.de



Bengt Krauß ist seit über 12 Jahren als Berater, Coach und Projektmanager tätig. In dieser Zeit hat er zahlreiche Führungskräfte und Projektleiter auf dem Weg zum Erfolg begleitet.

Internationale Personalentwicklungsprojekte gehören ebenso zu seinem Erfahrungsschatz, wie die Entwicklung und Einführung von Potenzialeinschätzungsverfahren für Führungskräfte und Verkäufer.

Das Spezialgebiet von Bengt Krauß sind die Wechselwirkungen zwischen personenbedingten Faktoren und der Gestaltung von Prozessen im Unternehmen. Gerade bei der Begleitung von Veränderungsprojekten in Unternehmen ist dies von besonderer Bedeutung.

Durch sein Studium in Irland, seine Erfahrungen in internationalen Projekten und sein verhandlungssicheres Englisch ist er in besonderer Weise für die Begleitung internationaler Projekte qualifiziert. Mit einer zweijährigen Weiterbildung zum systemischen Berater ergänzt er seine Beratungs- und Coachingkompetenz.

Bengt Krauß ist Mitglied des Vorstands des „Demographie Netzwerks“ (ddn) und bringt seine Kompetenzen dort auch als Leiter der Arbeitsgruppe "Führung und Unternehmenskultur" ein.

Sein beruflicher Lebensweg führte ihn nach dem Studium der Psychologie und Volkswirtschaft in Kiel und Limerick (Irland) mit dem Studienabschluss als Diplom-Sozialökonom zunächst in die Personalentwicklung eines mittelständischen Dienstleistungsunternehmens. Danach folgte ab dem Jahr 1998 die Tätigkeit als Senior-Berater und ab 2001 als Partner bei der Unternehmensberatung ILTIS GmbH. Hier sammelte er umfangreiche Erfahrungen in Personalentwicklungsprojekten und ist als Berater und Projektmanager in verschiedenen internationalen Projekten im Einsatz.

- Ausbildung
- Studium der Volkswirtschaft und Psychologie in Kiel und Limerick (Irland), Diplom-Sozialökonom
- Weiterbildung (Auswahl)
- Zweijährige Weiterbildung als systemischer Berater (2002/2003)
 - How to change a System (Systemische Weiterbildung, 2004)
 - Lean Administration (2006)
 - DISG-Zertifizierung (2007)
- Berufserfahrung
- Drei Jahre als Personalentwickler bei einem mittelständischen Dienstleistungsunternehmen
 - Ab dem Jahr 1998 als Senior-Berater und seit 2001 als Partner bei der ILTIS GmbH tätig, Projekterfahrung in Deutschland, Großbritannien, Italien, Österreich, Russland, Schweiz und Spanien
- Schwerpunkte und Kompetenzen
- Management-Audits und Führungskräfteentwicklung
 - Personalmarketing und Recruiting
 - Coaching und Beratung von Führungskräften und Projektleitern
 - Projektmanagement für internationale Personalentwicklungs- und Weiterbildungsprojekte
 - Verhaltensorientiertes Prozessengineering (Prozessberatung unter Berücksichtigung personenbezogener Faktoren)
 - Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen
- Sprachkenntnisse
- Deutsch – Muttersprache
 - Englisch – verhandlungssicher

Projektreferenzen
(Auswahl)

- Altana Pharma AG: Durchführung und Auswertung einer weltweiten Mitarbeiterbefragung im Rahmen einer Weiterbildungsmaßnahme für Führungskräfte der mittleren Führungsebene
- Bombardier Transportation: Entwicklung eines prozessorientierten Unternehmensplanspiels als weltweites Change Management Instrument
- Daimler AG: Konzeption und Umsetzung der Recruitment-Kampagne www.mercedes-benz-sucht-verkäufer.de
- Das Demographie Netzwerk e.V.: Moderation von Strategietagungen und Kongressworkshops
- EvoBus GmbH: Konzeption und europaweite Umsetzung von Personalentwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte und Mitarbeiter im Vertrieb
- Kinderhilfe Rumänien e.V.: Ehrenamtliche Beratung im Rahmen der Initiative „Start Social“ unter Schirmherrschaft von Bundeskanzlerin Angela Merkel
- Mahle GmbH: Entwicklung und erstmalige Durchführung eines Assessment-Centers für Führungskräfte der mittleren Ebene
- Mitsubishi Deutschland GmbH: Konzeption und Einführung eines Zielvereinbarungsprozesses für Führungskräfte
- Nissan International SA: Konzeption und Steuerung eines europaweiten Recruiting- und Weiterbildungsprogramms im Rahmen der Einführung der Marke INFINITI in Europa
- Software AG: Ausbildung von Führungskräften als Mentoren im Rahmen eines Entwicklungsprogramms für Junior Consultants
- Einzelcoachings von Führungskräften der mittleren und oberen Führungsebene in Fragen der strategischen Ausrichtung, des Projektmanagements, der Mitarbeiterführung und der persönlichen Karriereplanung