



POTENZIALEINSCHÄTZUNG UND POTENZIALENTWICKLUNG

Wie Sie die Leistung Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte steigern

Der Erfolg eines Unternehmens ist abhängig von der Kompetenz und der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter. Aufgabe der Personalentwicklung und der Führungskräfte ist es, die Kompetenzen der Mitarbeiter als zentralen Erfolgsfaktor weiter zu entwickeln.

Eine Potenzialeinschätzung muss sich an den Realitäten orientieren

Zeit und Kosten sind die häufigsten Gründe, weshalb es hier keine oder nur geringe Erfolge gibt. Mit einer Potenzialeinschätzung, die auf aufwändige diagnostische Verfahren verzichtet und sich an den Realitäten und Möglichkeiten der Führungskräfte orientiert, sind wirksame Schritte möglich. Dabei steht der offene Austausch zwischen Führungskraft und Mitarbeiter über mögliche Verbesserungen im Mittelpunkt. Durch die Umsetzung pragmatischer Maßnahmen zur Weiterentwicklung der Mitarbeiter erzielt ein solches Verfahren Wirkung bei vertretbaren Kosten. Bereits kleine Verbesserungen müssen in der Tagespraxis Wirkung zeigen, um so die „Lust auf mehr“ anzuregen.

Die Führungskräfte vor Ort sind in der Verantwortung

Dabei können heute Personalentwickler nur noch die notwendigen Instrumente und Methoden zur Verfügung stellen. Die Anforderungen in unterschiedlichen Unternehmensteilen sind heute oft so unterschiedlich, dass die Anwendung der Personalentwicklungsinstrumente nur durch die Führungskräfte selbst erfolgen kann. Das bedeutet: Eine systematische Potenzialentwicklung kann nur gelingen, wenn Führungskräften die richtigen Instrumente zur Verfügung gestellt werden

und sie darüber hinaus befähigt und unterstützt werden, in diesem Prozess selbst eine führende Rolle zu übernehmen.

Nutzen

- **Unterstützung der Führungskraft vor Ort**
Mit pragmatischen, einfach nutzbaren Personalentwicklungsinstrumenten können Führungskräfte auf geänderte Anforderungen des Marktes und des Umfeldes zeitnah reagieren.
- **Leistungssteigerungen bei Mitarbeitern**
Erreichen Sie eine nachhaltige Steigerung der Leistung Ihrer Mitarbeiter durch die wirkungsvolle Umsetzung eines Potenzialeinschätzungsverfahrens,
- **Begrenzen Sie Weiterbildungskosten durch Einbindung Ihrer Führungskräfte**
Durch Einbindung des Verfahrens in den täglichen Führungsprozess können Qualifizierungskosten gesenkt werden,
- **Transparenz über Ergebnisse und Maßnahmen ermöglicht ein wirkungsvolles Controlling**
Handlungspläne mit den notwendigen Maßnahmen geben Orientierung. Zugleich sorgen Sie damit für ein wirkungsvolles Controlling der vereinbarten Weiterbildungsschritte.

Welche Leistungen bieten wir Ihnen an?

- **Bestehende Systeme optimieren**
Wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam eine Strategie zur Optimierung des Einsatzes Ihrer bestehenden Potenzialeinschätzungssysteme.
- **Potenzialentwicklungsinstrumente für den direkten Einsatz durch die Führungskräfte**
Für Ihre Strukturen und Anforderungen entwickeln wir Potenzialeinschätzungsinstrumente für den direkten Einsatz durch Ihre Führungskräfte. Auf Wunsch unterstützen wir Sie auch bei der erstmaligen Durchführung.
- **Virtuelle unterstützte Verfahren erreichen auch dezentrale Einheiten**
Mit online-gestützten Potenzialeinschätzungsinstrumenten bieten wir Ihnen ein erprobtes Instrument für die Umsetzung von Personalentwicklungsprozessen in großen dezentralen Organisationsstrukturen.
- **Investieren Sie in Führung statt Weiterbildung**
Seminare oder Coaching lautet oft die teure Antwort auf erkannte

Defizite. Aber häufig können teure Weiterbildungsmaßnahmen unterbleiben, wenn der direkte Führungsprozess zwischen Chef und Mitarbeitern unterstützt wird.

Ansprechpartner

Bengt Krauß
ILTIS GmbH
Röntgenstrasse 15
D-72108 Rottenburg
Telefon: +49 7472 983932
E-Mail: bengt.krauss@iltis.de

