



COACHING FÜR DAS MANAGEMENT-AUDIT

Kann ich mich auf ein Management-Audit vorbereiten?

Oft sind unsere Gesprächspartner vor einem Management-Audit verunsichert: Welche Fragen werden mir gestellt? Worauf kommt es an? Auf welche Situationen muss ich mich einstellen? Welche Ziele verfolgen die Auditoren?

Dabei ist den meisten Führungskräften klar, dass eine gezielte Vorbereitung zur Verbesserung des Audit-Ergebnisses nicht möglich ist. Ein Unternehmen wäre schlecht beraten, wenn professionelle Auditoren eine solche gezielte Vorbereitung nicht entlarven würden. Und letztlich wäre auch eine Führungskraft schlecht beraten, sich durch eine solche Vorbereitung „nach oben zu mogeln“, um anschließend an den täglichen Herausforderungen zu scheitern. Letztlich hat ein qualifiziertes Management-Audit einen hohen Nutzen für beiden Seiten und trägt sowohl zu einer optimalen Personalbesetzung als auch zu einer optimalen Laufbahn bei.

Was leistet ein Vorbereitungs-Coaching?

Wer noch nie ein Audit-Verfahren durchlaufen hat, ist vielleicht angespannt und fragt sich, was da auf ihn zukommt: Kann ich meine Fähigkeiten und Potenziale auch zeigen? Wird mit Tricks gearbeitet? Worauf sollte ich achten? Soll ich durchleuchtet werden? Wie kann ich vermitteln, was mir wichtig ist?

Hier kann ein Coaching mit einem erfahrenen Auditor Antworten liefern. Die Situation des Management-Audits wird berechenbarer. Durch das Coaching wird deutlich, mit welchen Gesprächssituationen und Themen man rechnen muss.

Damit aus Strategien Handeln wird

Ein Coach kennt zwar auch nicht die genauen Methoden und Fragestellungen mit denen die Auditoren je nach Unternehmen vorgehen, er kann aber eine Orientierung geben. Er kann erläutern, wie ein professioneller Auditor das Interview führt, wie er seine Fragen konstruiert und wie er zu seinen Beurteilungen kommt.

Was Manager nach dem Coaching sagen:

„Nach dem Gespräch mit dem Coach hatte ich ein besseres Gefühl. Ich konnte einfach besser einschätzen, was da auf mich zukommt.“

„Meine innere Einstellung zu dem bevorstehenden Management-Audit ist nach dem Coaching wesentlich gelassener. Jetzt bin ich sicher, dass ich beim Management-Audit meine Fähigkeiten auch zeigen kann.“

„Nach dem Coaching war mir klar, dass meine Selbsteinschätzung mindestens genauso wichtig ist, wie die Einschätzung der Auditoren. Ich werde mit den Auditoren jetzt an der gleichen Zielsetzung arbeiten, um herauszufinden, was meine Managementstärken und -schwächen sind.“

Welche Formen des Coachings möglich sind:

Neben dem persönlichen Gespräch mit einem Coach, bieten wir das Coaching per Telefon an. Manchmal reichen schon wenige Gesprächsminuten am Telefon, um ein erstes Bild zu gewinnen. Daher empfehlen wir als ersten Schritt ein ausführliches Telefongespräch. In den meisten Fällen kann so ein gutes Ergebnis erzielt werden. Wenn wir dann feststellen, dass darüber hinaus Bedarf besteht, kann es entweder im persönlichen Gespräch oder per Telefon weitergehen.

Für ein Coaching berechnen wir als Basishonorar einen Betrag von 275.- EUR. Darin sind zwei Telefongespräche mit jeweils einer Stunde Dauer enthalten. Für die weitergehende Begleitung erstellen wir Ihnen gern ein individuelles Angebot.

Sprechen Sie einfach mit uns. Wir freuen uns auf Ihren Anruf:

Ansprechpartner:

Bengt Krauß
ILTIS GmbH
Röntgenstrasse 15
D-72108 Rottenburg

Telefon: +49 7472 983932
E-Mail: bengt.krauss@iltis.de

