

Mentoring wirkungsvoll einsetzen

Sorgen Sie für die Weitergabe von Erfahrungswissen und die Bildung neuer Netzwerke in Ihrer Organisation.

Veränderungen in der Umwelt treiben Neugestaltung und Umbruch in allen Bereichen Ihrer Organisation voran. Unterschiedliche Generationen von Mitarbeitenden in verschiedenen Ausgangslagen treffen aufeinander und können sich durch die Aufgabenvielfalt überfordert fühlen. Um Ihre Ziele zu erreichen, brauchen Sie eine offene und lernende Organisation, die sich im Dialog den Herausforderungen stellt.

Mit Mentoring zukunftsfähig bleiben

Gestalten Sie mit der Einführung eines Mentoring-Programms aktiv den Wandel in Ihrer Organisation. Nutzen Sie das gebündelte Wissen Ihres Teams, und bringen Sie Ihre Organisation über Führungsebenen, Funktionalbereiche und Generationen hinweg in den Dialog. Wir unterstützen Sie dabei, eine offene und lernende Zusammenbeitskultur zu schaffen und Mentoring als starkes Instrument der Organisationsentwicklung zu etablieren.

Wirkungsvolles Mentoring mit der ILTIS GmbH, konzipiert nach Ihrem Bedarf

Wir bei ILTIS verfügen über eine breite Methodenpalette für die Gestaltung von Mentoring-Programmen und richten uns dabei ganz nach Ihren Bedürfnissen. Unsere praxisorientierte Vorgehensweise ermöglicht Ihnen die Etablierung von Strukturen, mit denen Sie Mentoring auch in der Zeit nach unserem Support nachhaltig fortführen können.

Wir unterstützen Sie bei der Umsetzung Ihres Mentoring-Programms.

Sprechen Sie uns an!



Unsere Leistungen für Ihr Mentoring- Programm

Ihr Mentoring gestalten und etablieren **Jede Organisation ist anders – wir haben individuelle Lösungen.**

Wir betrachten Ihre Ausgangslage: Wie soll Mentoring Ihre Organisation unterstützen? Welche Potenziale wollen Sie fördern?

Mentoring kann viele Facetten haben:

Einstiegsmentoring bindet neue Mitarbeitende in Ihre Organisation ein, **Aufstiegsmentoring** unterstützt angehende Führungskräfte in ihrer Rolle, **Reverse-Mentoring** fokussiert auf die Erfahrungsweitergabe von Spezialwissen jüngerer an ältere Generationen (beispielsweise in Themen wie Digitalisierung oder neuen Formen der Zusammenarbeit), **Diversity-Mentoring** stärkt die Vielfalt auf der Führungsebene Ihrer Organisation.

Mit unserer Erfahrung in der Gestaltung von Mentoring-Programmen leiten wir gemeinsam die für Sie passende Art des Mentorings ab und führen Sie schrittweise durch die konzeptionelle Ausgestaltung.

Qualifikation für Mentor*innen und Mentees

Ihre Mitarbeitenden geben ihre Erfahrungen weiter – wir qualifizieren sie dafür.

Wir vermitteln Ihren Mentor*innen und Mentees die Kompetenzen, die sie für ein wirkungsvolles Mentoring benötigen.

Speziell abgestimmt auf Ihre Organisation geben wir praktische Methoden und Instrumente weiter, die nicht nur im Mentoring, sondern auch in anderen Situationen des Alltags gewinnbringend sind: situationsspezifische Gesprächsführung, die Herstellung von Verbindlichkeit über einen längeren Zeitraum, das Erlangen von Rollenklarheit und die Festlegung gemeinsamer Grenzen sind nur einige der Elemente unseres Werkzeugkoffers.

Umsetzung Ihres Mentoring-Programms

Sie wollen durch Mentoring anhaltende Wirkung erzielen – wir begleiten Ihr Handeln.

Für den Erfolg der Tandembeziehungen und des gesamten Programms halten wir neben der Qualifikation folgende Bausteine für essentiell: Auftaktveranstaltung, Supervision, Zwischen- und Schlussbilanz-Workshops mit Reflexionsmöglichkeiten für die Teilnehmenden sowie die Erhebung und Priorisierung von Verbesserungspotenzialen.



Über ILTIS