

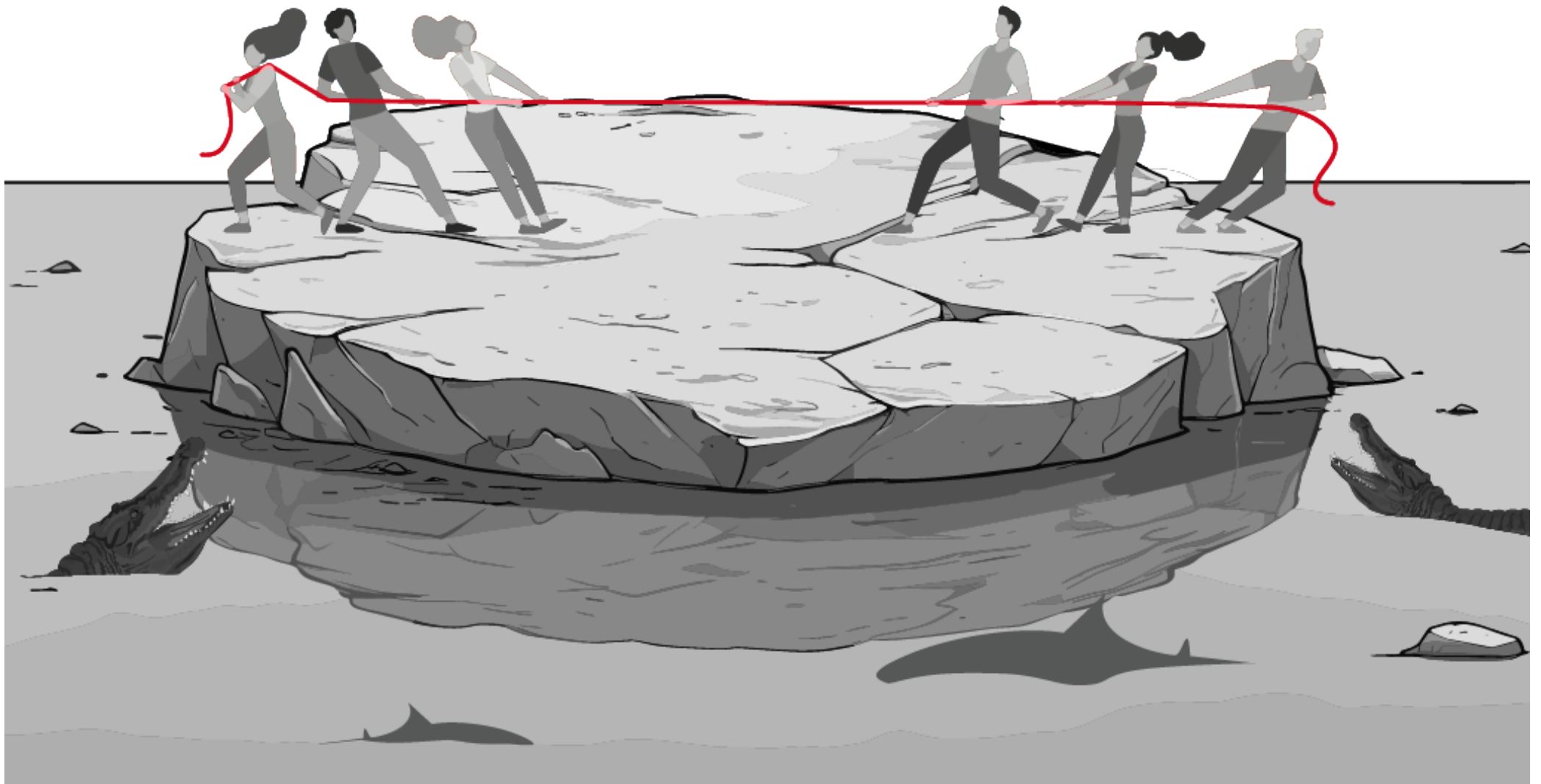


# Über die Kunst, sich selbst zu vergessen.

———— weiter —————→



# Teamarbeit



*Wer sich auf die Sache konzentriert,  
hat keine Zeit für Konflikte.*

———— **weiter** ———— 



# Wann lohnt sich Teamarbeit?

Teamarbeit lohnt sich, wenn ein Team mehr erreichen kann als Einzelne. Aus diesem Grund funktioniert diese Art der Zusammenarbeit auch nur dann, wenn sich Menschen gezielt und absichtlich voneinander abhängig machen.

Aber auch in Extremsituationen sind die meisten Menschen problemlos zur Teamarbeit fähig. Wenn klar erkennbar ist, dass nur gemeinsam ein Ausweg aus einer misslichen Situation zu finden ist, sträubt sich kaum jemand gegen die Zusammenarbeit.

Teamarbeit setzt demnach lohnende Ziele voraus, die es dem einzelnen möglich machen, sich selbst-vergessen ganz auf das aktuelle Handeln zu konzentrieren.



# Impuls

- Welche Leistung können Teams erbringen, die einzelne nicht erbringen können?
- Was genau sollen die Teams besser oder anders leisten?
- Wo braucht man keine Teams?

Teamarbeit darf nicht einfach als eine Arbeitsform verstanden werden, die per Strukturänderung eingeführt wird und dann automatisch zum Selbstläufer wird.



**mehr Infos**



# Erfolge entstehen dort, wo Menschen gemeinsam handeln

Die größten Energien eines Teams werden frei, wenn sich die Kräfte auf das gemeinsame Ziel richten.

Viel zu oft liegen wertvolle Ressourcen brach, die nicht zur Geltung kommen können, weil unterschiedliche Ziele, Interessen und Anliegen dies verhindern.

**Wir setzen mit Ihnen die Potenziale Ihrer Teams frei. Damit wirkungsvolles Handeln entsteht.**

Unsere Kernkompetenz liegt darin, vielfältige Fähigkeiten, unterschiedliche Menschen und Werte so zu verbinden, dass wirkungsvolles Handeln resultiert. In einem persönlichen Gespräch entwickeln wir mit Ihnen die Zielsetzung und die Gestaltung des Workshops für Ihr Team.

