



Über den Wert von **Erfahrungen**

———— weiter —————>



Erfahrung wertschätzen

Gelerntes und Erfahrenes hat einen hohen Wert.
Es bildet die Grundlage für unser Handeln und unsere Entscheidungen. Jede Veränderung stellt das Gelernte in Frage, provoziert ein Neu- oder Umlernen.

Widerstand ist eine natürliche Reaktion auf Veränderungen. Nicht jeder sieht in Veränderung zwangsläufig eine Verbesserung.

Und wenn Veränderung einhergeht mit der Abwertung des Bisherigen ist es nicht verwunderlich, dass Widerstand entsteht.



Impuls

- Welchen Wert hat Erfahrung in Ihrer Organisation / Abteilung?
- Welche bisherigen Erfahrungen können Sie in Ihre Arbeit integrieren?
- Was können Sie tun, um den Blick, statt auf die Infragestellung auf die Verbesserung zu richten?

„Nicht alles neu, sondern vieles noch besser“ sollte die Devise für Veränderungen sein.



mehr Infos



Erfolge entstehen dort, wo Menschen gemeinsam handeln

Wir begleiten seit mehr als 35 Jahre Veränderungsvorhaben. Und wissen aus Erfahrung, dass es manchmal gut ist, Bewährtes mit in die Zukunft zu nehmen.

Aber es tut gut, Veränderungen und Innovationen sowie die Umsetzung von neuen Ideen dort voranzutreiben, wo sie einen wirklichen Mehrwert bieten.

Mit unserem bewährten Beratungskonzept und der Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften und Teams, stellen wir sicher, dass Sie und Ihre Mitarbeitenden die spezifischen Herausforderungen meistern und auch in Zukunft wirkungsvoll handeln.

Wir setzen mit Ihnen Potenziale frei.

Indem wir Betroffene zu Beteiligten machen und die Erfahrungen Ihrer Mitarbeitenden nutzen.

