



Veränderung bedeutet den Verlust von **Sicherheit**



Sicherheit durch Routine

Jede Veränderung bedeutet den Verlust von Sicherheit. Wer einmal auf einem Surfbrett gestanden hat, weiß, wie wackelig und unsicher dieses Brett am Anfang ist. Mit zunehmender Wiederholung gewinnt man jedoch Sicherheit.

Man begreift das Zusammenspiel von Wasser, Wind und Segel, und mit der Zeit steht man so sicher wie am Ufer. Aus einer Unfähigkeit hat sich durch Übung und Routine eine neue Kompetenz entwickelt.

Voraussetzung: Die Bereitschaft, vorübergehend die Sicherheit aufzugeben und sich auf die Veränderung einzulassen.



Impuls

- Wieviel Risikobereitschaft haben Ihre Mitarbeitenden?
- Wieviel Risiko muten Sie ihnen zu?
- Wieviel Sicherheit können Sie bei Veränderungen bieten?

Was tun Sie, um das Sicherheitsgefühl Ihrer Mitarbeitenden zu stärken?



mehr Infos



Erfolge entstehen dort, wo Menschen gemeinsam handeln

Es geht darum, Mitarbeitende von Anfang an, auch im und während des Tagesgeschäftes für das neue Ziel zu begeistern, sie zum Mitmachen zu ermuntern und die Bedürfnisse des Einzelnen mit den Erfordernissen der Organisation in Einklang zu bringen.

Mit unserem bewährten Beratungskonzept und der Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften und Teams, stellen wir sicher, dass Sie und Ihre Mitarbeitenden die spezifischen Herausforderungen meistern und auch in Zukunft wirkungsvoll handeln.

Wir setzen mit Ihnen Potenziale frei.

Indem wir Betroffene zu Beteiligten machen und von Anfang an in den Veränderungsprozess einbeziehen.

