

SAP S/4HANA-Migration ist mehr als ein IT-Projekt.

Stabilität sichern. Fachbereiche entlasten. Risiken minimieren.

Viele Städte und Landkreise führen aktuell SAP S/4HANA ein. Die technische Umsetzung erfolgt meist strukturiert, professionell und mit erfahrenen Implementierungspartner*innen.

Dennoch zeigen zahlreiche Projekte: Die größten Risiken liegen nicht in der IT, sondern in der Organisation.

Widerstände in Fachbereichen, unklare Rollen nach Prozessharmonisierung, unzureichende Einbindung der Führungsebene oder politische Irritationen führen zu Verzögerungen, Eskalationen und erhöhten Nachsteuerungskosten.

Was wir für die Kämmerei leisten.

Veränderungen früh erkennen, Risiken abfedern.

Wir begleiten Kommunen dabei, die Umstellung organisatorisch und fachlich so abzusichern, dass der laufende Betrieb stabil bleibt.

- **Frühe Transparenz über Prozessrisiken.**
Welche Tätigkeiten verändern sich?
Wo entstehen Engpässe? Was gefährdet die Abschluss- oder finanzielle Leistungsfähigkeit?
- **Entlastung in kritischen Phasen.**
Wir arbeiten mit Ihnen an realistischen Zeitfenstern, Prioritäten und Kapazitäten – damit niemand überlastet wird.
- **Fachliche Einbindung Ihrer Mitarbeitenden.**
Wissen aus Haushalt, Kasse, Steuern und Controlling fließt gezielt in Entscheidungen ein. Das erhöht Akzeptanz und reduziert Fehler.
- **Klare Verantwortlichkeiten in der Übergangsphase.**
Wir unterstützen dabei, Rollen, Prüfschritte und Schnittstellen stabil zu definieren.

Die Herausforderung für Finanzen, Haushalt und Kasse.

Die Umstellung auf SAP S/4HANA betrifft die Kämmerei stärker als andere Bereiche: Abläufe verändern sich, Rollen und Prüfschritte verschieben sich, und das Tagesgeschäft muss weiterlaufen können.

Für Sie bedeutet das:

- Jahresabschlussfähigkeit muss gesichert bleiben.
- Haushaltsaufstellung und -bewirtschaftung dürfen nicht ins Stocken geraten.
- Kasse und Steuern brauchen stabile, nachvollziehbare Abläufe.
- Mitarbeitende müssen trotz Fachkräftemangel handlungsfähig bleiben.

Ihr Nutzen in der Kämmerei.

- Sicherer Jahresabschluss trotz Systemumstellung.
- Weniger operative Risiken in Kasse, Steuern, Haushalt und Controlling.
- Mitarbeitende fühlen sich abgeholt, statt überrollt.
- Weniger Widerstände, weniger Fehler, weniger Doppelarbeit.
- Die Investition in S/4HANA zahlt sich im Alltag wirklich aus.

Change-Management für Ihre SAP S/4HANA-Umstellung.

Pragmatisch. Kommunerfahrung. Wirksam im Alltag.

Erfahrung in Kommunen und mit komplexen IT-Einführungen.

ILTIS begleitet seit vielen Jahren Städte, Gemeinden und Landkreise in Digitalisierungs- und Organisationsvorhaben und kennt die Besonderheiten kommunaler Entscheidungswege, Mitbestimmung und Haushaltslogik.

Parallel verfügen wir über langjährige Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Change- und Qualifizierungsmaßnahmen im Umfeld großer SAP Einführungs- und Rollout-Projekte. Von der Prozessanalyse über Anforderungsmanagement bis hin zu Schulungen und Hypercare Begleitung.

Unser Ziel ist, dass Ihre SAP S/4HANA-Umstellung nicht nur technisch gelingt, sondern in der Verwaltung als Schritt in Richtung bürgerorientierter, verlässlicher und moderner Arbeitsweise erlebt wird und dass Ihre Organisation dabei Veränderungskompetenz aufbaut, die sich in zukünftigen Vorhaben auszahlt.

Betroffene zu Beteiligten machen.

Wir binden Mitarbeitende gezielt ein: mit Interviews, kompakten Workshops und praxiserprobten Methoden wie Prozess-Simulationen oder Change Heatmaps.

- ✓ Prozessveränderungen werden früh sichtbar.
- ✓ Bedenken werden ernst genommen und in Lösungen übersetzt.
- ✓ Entscheidungen basieren auf echtem Fachwissen aus der Verwaltung.

Struktur ohne zusätzliche Bürokratie.

Unser „Pragmatic Change Framework“ orientiert sich eng an Ihrem Migrationsplan und Ihrem IT- Dienstleister.

Wir setzen auf wenige, aber wirksame Bausteine:

- ✓ klare Abstimmungen mit Projektleitung & Kernteam,
- ✓ gezielte Einbindung zentraler Stakeholder (inkl. Personalrat),
- ✓ schlanke Kommunikation & Qualifizierung, intern weiter nutzbar.

Veränderungsbereitschaft gezielt aufbauen.

Veränderungsbereitschaft entsteht durch Verstehen, Mitgestalten und persönliche Erfolgserlebnisse.

- ✓ Führungskräfte erhalten klare Botschaften & Orientierung.
- ✓ Mitarbeitende erleben neue Abläufe an realen Fällen.
- ✓ Belastungsspitzen und Kapazitäten behalten wir im Blick.

Ergebnis: Verständnis, Mitgestaltung, Sicherheit im Alltag.

Lassen Sie uns sprechen.

Sie möchten Ihre S/4HANA-Umstellung nicht nur „installieren“, sondern im Verwaltungshandeln verankern?

Gerne zeigen wir Ihnen in einem kurzen Austausch,

- wo für Ihre Kämmerei besondere Risiken liegen,
- wie sich Belastungsspitzen abfedern lassen,
- und wie Sie die Umstellung stabil und machbar gestalten können.



+49 (742) 9839-0



dialog@iltis.de



www.iltis.de

ILTIS