



Führungskräfte-Entwicklung von ILTIS

Potenziale heben durch Methoden, Skills und durch ein Netzwerk, um als Führungskraft in der Verwaltung wirkungsvoll zu handeln.



Führungskompetenzen stärken und als Führungspersönlichkeit überzeugen

Führungskräfte in der Verwaltung haben vielfältige Aufgaben: Als Fachgebiets-, Amts- oder Sachgebietsleitungen sind sie Bindeglied zwischen Politik und Verwaltung. Sie sind es, die politische Konzepte in wirkungsvolles Handeln bringen müssen. Und sie sind auch verantwortlich für die Kommunikation nach innen und außen; halten mit ihrem Team den Kontakt zur Bürgerschaft und stützen die Demokratie.

Große Herausforderungen!
Vor allem für neu ernannte Führungskräfte.

Potenziale heben und wirkungsvoll führen

Das Ziel unserer Führungskräfte-Entwicklung ist, die Potenziale Ihrer Führungskräfte zu heben, damit wirkungsvolles Handeln für alle entsteht: Für Ihre Führungskräfte, die Mitarbeitenden und letztendlich für Ihre Verwaltung.

So dass Führungskräfte, die neu in ihre Rolle kommen, für die vielfältigen Situationen im Führungsalltag gestärkt sind. Und die Sicherheit erlangen, als Führungspersönlichkeit Mitarbeitende zu motivieren, zu fördern und fordern.

In einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt, in der Trends diktieren, wie eine Führungskraft zu sein hat, ist die Stärkung der Führungskompetenz ein entscheidender Faktor.

Aus diesem Grund gehen wir von ILTIS über die reine Grundlagenvermittlung zu Führungsthemen hinaus. Wir haben unterschiedliche Methoden und genügend Impulse zusammengestellt, welche sowohl fachliches Wissen vermitteln als auch Soft Skills stärken.

Damit Ihre Führungskräfte jederzeit wirkungsvoll handeln können.



Speziell für Mitarbeitende aus der Verwaltung konzipiert

Diese Führungskräfte-Entwicklung ist speziell für Mitarbeitende aus der Verwaltung konzipiert. Neben den theoretischen Inhalten zur Führung sind alle begleitenden Rollenspiele, Übungseinheiten und Praxisbeispiele an den Führungsalltag der Verwaltung angelehnt.

Bei uns erhalten Ihre Führungskräfte die Methoden und Skills, um in ihrer Rolle als Führungskraft sicher und wirkungsvoll handeln zu können.



Gruppen- und Einzelcoaching als Online-Begleitung

Um Ihre Führungskräfte auch im Alltag zu unterstützen, bieten wir die Begleitung durch ein Coaching an. Das unterstützt Ihre Führungskräfte in ihrer Rolle und Haltung und stärkt sie so als Führungspersönlichkeit.



Ein Netzwerk für zukünftige Führungsthemen

Wir wollen in unserer Führungskräfte-Entwicklung den Impuls geben, dass sich aus dem Kreis der Teilnehmenden ein starkes Netzwerk für die Zukunft bildet. Spezielle Events und Einheiten fördern den Beginn einer Plattform für Wissenstransfer und den Austausch für zukünftige Führungsthemen.



Unsere Stärke ist es,

theoretisches Wissen mit
spielerischen Elementen
zu vermitteln.

Das Besondere von ILTIS

In unsere Führungskräfte-Entwicklung fließen die gesamte Stärke und Kompetenz von ILTIS. Unsere Stärke ist es, theoretisches Wissen mit spielerischen Elementen zu vermitteln.

Die Ausbildung ist eine gelungene Kombination aus

- Wissensvermittlung,
- Trainingserfahrung,
- dem Mix und Einsatz von Lernformaten sowie
- unserer Erfahrung im Bereich öffentlicher Verwaltung.

Immer im Blick,

- welche Stärken bei den Teilnehmenden vorhanden sind
 - oder welche Potenziale noch schlummern,
- um wirkungsvolles Handeln in der Verwaltung zu erreichen.

Mit uns entdecken Führungskräfte ihre persönliche Führungsstärke und erhalten Methoden und Impulse für zukünftiges Führungshandeln.

Auf einen Blick



Zielgruppe

Unser Angebot richtet sich an Mitarbeitende in der Verwaltung aller Fachbereiche, die erstmalig Führungsverantwortung übernehmen oder gerade in ihre Rolle als Führungskraft gewechselt sind.



Gruppengröße

Sie lernen in einer Gruppe von maximal 15 Teilnehmenden und bauen mit diesen gemeinsam ein Netzwerk auf, von welchem sie lange profitieren.



Ihre Referent*innen

Ihren Führungskräften stehen erfahrene Referent*innen von ILTIS zur Seite, die ihre individuellen Erfahrungen und Kompetenzen einbringen. So erhalten Ihre Führungskräfte praxisnahes, alltagsrelevantes Erfahrungswissen und konkrete Impulse für die direkte Umsetzung im Führungsalltag.

Preis & Termine (auf Anfrage)

Unsere Führungskräfte-Entwicklung wird je nach Bedarf und Rahmenbedingungen geplant und kalkuliert. So erhalten Sie genau die Bausteine, die zu Ihrer Organisation passen (z. B. Teilnehmendenzahl, Präsenz-/Online-Anteile, Coaching, Ort/Logistik).



Preis: auf Anfrage

Sie erhalten ein Angebot, das sich u. a. an Format (offen oder Inhouse), Gruppengröße, Ort und gewünschtem Coaching-Umfang orientiert.



Termine: auf Anfrage

Wir stimmen die Durchführung flexibel mit Ihnen ab (Wunschzeitraum, Taktung, passende Kalenderlage).



Seminarort (präferiert): Kloster Heiligkreuztal

Vorzugsweise Kloster Heiligkreuztal; alternativ nach Verfügbarkeit und Abstimmung ein gleichwertiger Tagungsort oder Inhouse.



Kontakt und weitere Informationen

Sie möchten ein konkretes Angebot inkl. möglicher Termine erhalten oder die passende Durchführung (offene Gruppe oder Inhouse) abstimmen? Kontaktieren Sie uns unter 07472 9839-0 oder schreiben uns ein E-Mail an dialog@iltis.de.

Drei Bausteine, um im Führungsalltag wirkungsvoll zu agieren:

- Fachlicher Input.
- Begleitung online durch Gruppen oder Einzelcoaching.
- Ein Netzwerk für den Austausch zu künftiger Themen.



Programm und Ablauf

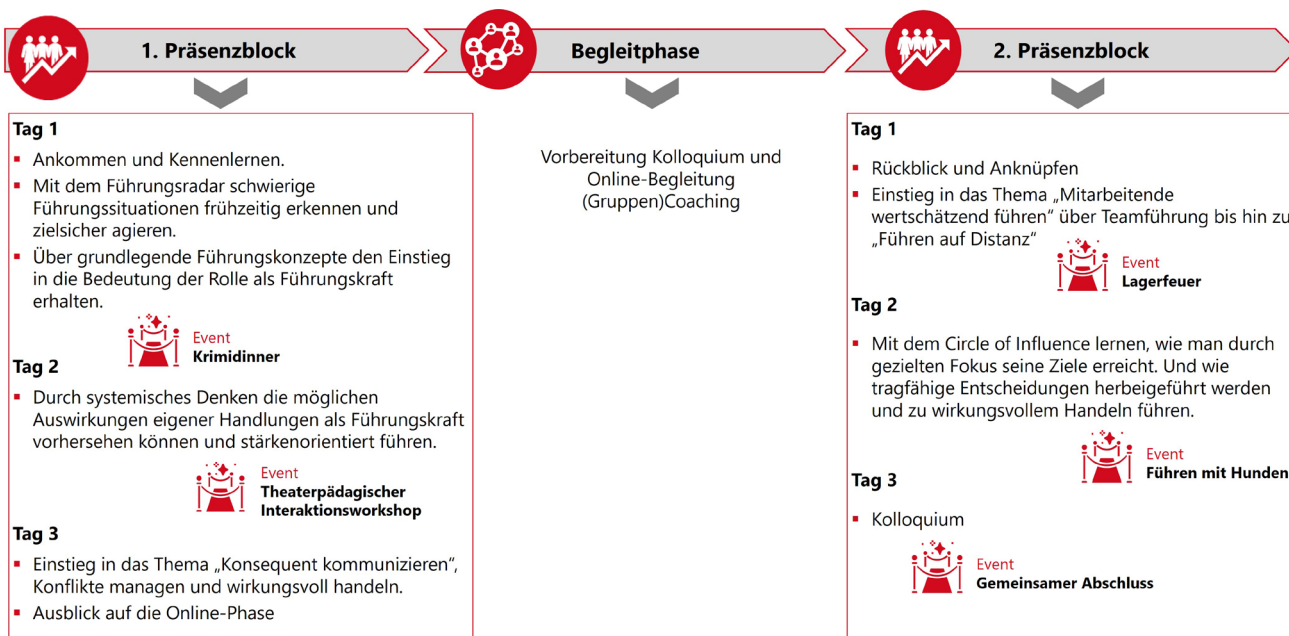
Unser Programm zur Führungskräfte-Entwicklung ist in Ablauf und Inhalten so konzipiert, dass es neu ernannte Führungskräfte wirksam in ihrer Rolle stärkt. Mit unserer Führungskräfte-Entwicklung erhalten Ihre Führungskräfte

- ein grundlegendes Führungswissen,
- stärken ihre Führungskompetenz und
- erhalten ein Netzwerk für den zukünftigen Austausch zu aktuellen Führungsthemen.

Empfohlener Ablauf: In der Regel gliedern wir das Programm in zwei Präsenzblöcke sowie eine online durchgeführte Coaching- und Transferphase dazwischen bzw. begleitend.

Individuelle Anpassung: Inhalte, Schwerpunkte und Umfang stimmen wir auf Wunsch passgenau mit Ihnen ab – orientiert an Zielgruppe, Kontext und den konkreten Herausforderungen Ihrer Organisation.

In den Präsenzphasen arbeiten wir mit praxisnahen Situationen, Übungen und Simulationen und verknüpfen Grundlagenwissen mit konkreten Beispielen aus dem Verwaltungsalltag. So entsteht ein direkter Bezug zum Führungshandeln – damit Ihre Führungskräfte im Alltag sicher und wirkungsvoll führen können.



Grundlagen wirksamer Führung

Unser Ziel ist es, Ihre neu ernannten Führungskräfte in ihrer Rolle zu stärken: Sowohl für aktuelle als auch für zukünftige Herausforderungen. Egal ob flexibel, agil oder resilient. Wichtig ist, dass sich Führungskräfte in ihrer Rolle sicher fühlen. Unabhängig von Trends.

Wir geben Ihren Führungskräften ein Repertoire von Methoden an die Hand, die sie im Alltag einsetzen können. Und Impulse mit auf den Weg, dass sie sich im Klaren darüber sind, wer und wie sie als Führungskraft wirken.

Denn wenn sich Führungskräfte ihrer Stärken und Kompetenzen bewusst sind, sie sicher in ihrer Rolle agieren, können sie jedem neuen Trend gelassener entgegenblicken.

Unser Führungskräfte-Training bietet eine Auswahl geeigneter Methoden und Vorgehensweisen, verbunden mit begleitenden Rollenspielen, Übungseinheiten und Praxisbeispielen angelehnt an den Führungsalltag der Verwaltung.

Voraussetzung, um die Aufgabe in der neuen Rolle als Führungskraft zu meistern heißt, zu erkennen, was Führung bedeutet, wie man sich als Führungskraft positioniert, um letztendlich Mitarbeitende aktiv zu führen und zu motivieren.

Methoden

Rollenverständnis
Haltung und Führung
Grundlegende Führungskonzepte
Systemisches Denken
Circle of Influence

Gesprächssituationen souverän meistern und Konflikte leichter lösen.

Methoden

Führungsradar
SCARF
Konflikte
Feedback
Entscheidungen treffen
Aktives Zuhören

Standortbestimmung und Orientierung: Meine Rolle als Führungskraft“

- Klarheit über die eigenen Werte und Führungsgrundsätze erlangen, sowie persönliche Antreiber und Werte wahrnehmen.
- Die innere Haltung zur Analyse des eigenen Führungsstils verstehen, um situationsbedingt reagieren zu können.
- Mit dem Circle of Influence durch kritische Selbstreflexion die eigenen Stärken und Schwächen erkennen und lernen, wie man durch gezielten Fokus seine Ziele erreicht.

Konsequent kommunizieren, Konflikte positiv managen

- Konflikten wirksam begegnen und im Team positiv managen.
- Tragfähige Entscheidungen herbeiführen, um wirkungsvoll zu handeln.
- Mit dem Führungsradar schwierige Führungssituationen frühzeitig aufdecken und zielsicher agieren.
- Anhand des SCARF-Modells Einflussfaktoren und Verhaltensmuster erkennen.



Anhand ausgewählter Führungstools die Balance finden zwischen Kontrolle und Loslassen, um Zeitfresser zu vermeiden.

Methoden

Nein sagen
VUCA & Cynefin
Delegieren
Aktiv Zuhören
Führungskräfte-Netzwerk
Situatives Führen

Mitarbeitende wertschätzend führen und somit wirkungsvolles Handeln fördern.

Methoden

Grundlegende Führungskonzepte
Mitarbeitergespräche führen
Situatives Führen
Führen Auf Distanz
Teamführung
Aktives Zuhören
Systemisches Denken

Im Führungsalltag effizient handeln

- Kontrolle ja, aber mit dem notwendigen Maß an Eigenverantwortung des Mitarbeitenden.
- Anhand des „Voice Mirror“ wahrnehmen, wie Aktives Zuhören im Führungsalltag helfen kann, effizienter zu werden.
- Das Nein-Sagen als wichtige Fähigkeit im Führungsalltag verstehen, um Grenzen zu setzen und effektiv zu arbeiten.
- Führen in der VUCA-Welt und trotz Schnellebigkeit Entscheidungen treffen können.
- Anhand der Cynefin-Methode bei komplexen Herausforderungen effektive Lösungen finden.
- Durch situatives Führen vorhandene Fähigkeiten und Ressourcen optimal nutzen.

Mitarbeitende wertschätzend führen

- Erfolgreiche Mitarbeitergespräche führen: Vom Fördergespräch bis hin zu schwierigen Gesprächen.
- Situatives Nutzen von Führungsstilen bei der Mitarbeiterführung.
- Teamarbeit optimieren und Faktoren für eine erfolgreiche Teamführung entwickeln.
- Durch Aktives Zuhören persönliche Belastungssituationen erkennen.
- Kenntnisse und Fertigkeiten stärken, die helfen, erfolgskritischen Aspekte beim „Führen auf Distanz“ zu erkennen und umzusetzen.

Dies ist ein Auszug der Inhalte, die wir gemeinsam mit Ihren Führungskräften betrachten. Einen vollständigen Einblick erhalten Sie auf <https://www.iltis.de/fuehrungskraefte-ausbildung-von-iltis/>

**In einer sich ständig
wandelnden
Arbeitswelt**

ist die Stärkung der
Führungskompetenz
entscheidender denn je.



Die Online-Phase: Begleitendes Coaching

Während der Zeit zwischen den Präsenzblöcken und 12 Monate darüber hinaus begleiten wir Ihre Führungskräfte im Alltag.

So können sie Alltagssituationen mit ihrem Coach direkt besprechen und Verhaltensweisen erproben. Sie festigen dadurch ihre Haltung und entwickeln ihren persönlichen Führungsstil.

Durch die gemeinsame Aufgabe und das Erarbeiten des Kolloquiums, bleiben die Teilnehmenden auch zwischen den Präsenzblöcken untereinander in Kontakt. Das fördert den Austausch und der Netzwerkgedanke wird gestärkt.

Events und Netzwerk: Wertvoller Austausch und Dialog

Netzwerke sind für Führungskräfte ein wichtiger Schlüssel, um trotz der Herausforderungen im Führungsalltag wirkungsvoll handeln zu können.

Mit unserer Führungskräfte-Entwicklung wollen wir auch den Impuls geben, dass sich aus dem Kreis der Teilnehmenden ein starkes Netzwerk für die Zukunft bildet.

Denn wir glauben, dass der Austausch und Dialog weitere Potenziale freisetzen können:

- Austausch von Erfahrungen und Wissen
- Gemeinsame Börse zur Lösungsfindung
- Innovationen und Ideen
- Ressourcen und Kontakte

Diese Impulse haben wir in spannenden Events verpackt, die vielleicht auch etwas "Outside the Box" sind. Denn hier heißt es, von anderen Branchen lernen und das übernehmen, was für das eigene Handeln wirksam sein kann.

Einblick in die Events

Mit einem **Krimidinner** am ersten Abend, wollen wir gleich zu Beginn das Augenmerk auf das Thema Netzwerk lenken. Gemeinsam Lösungen entwickeln, sich zu aktuellen Themen austauschen – das kann Entlastung im Führungsalltag bringen.

Wie zeigt man Haltung? Wie setzt man Körper und Stimme ein? Auch Führungskräfte stehen im Rampenlicht. Alle Augen sind auf sie gerichtet. Erwartungsvoll! Kritisch! In einem **Theaterpädagogischen Interaktionsworkshop** lernen wir von anderen.

Und wer einen Hund zuhause hat, der weiß, dass es nicht auf die Lautstärke ankommt, wenn man Kommandos gibt. Sondern vielmehr um Klarheit, Bestimmtheit und Energie. Im **Workshop „Führen mit Hunden“** von Hundetrainern lernen, wie Führung gehen kann, wenn man nicht dieselbe Sprache spricht.

Unser Anliegen ist, dass nach Tagen voller spannender Impulse, Grundlagenthemen und anregender Diskussionen die Teilnehmenden ihre Eindrücke und vor allem die gemachten Kontakte mit in ihren Führungsalltag nehmen. Um so auch in Zukunft und beim gemeinsamen Netzwerken voneinander zu lernen, Lösungen zu entwickeln, um gemeinsam erfolgreich zu sein.



Seminarort (präferiert): Kloster Heiligkreuztal

Die Präsenzmodule planen wir vorrangig im Kloster Heiligkreuztal. Sollte der Tagungsort zum gewünschten Zeitraum nicht verfügbar sein oder sprechen organisatorische Gründe dagegen, weichen wir nach Abstimmung mit Ihnen auf einen gleichwertigen alternativen Tagungsort aus.

Das Kloster Heiligkreuztal ist ein ehemaliges Zisterzienserinnen-Kloster zwischen Ulm und Bodensee. In dieser besonderen Atmosphäre zwischen Historie und Moderne können wir uns intensiv mit Führungsthemen beschäftigen.

Die besondere Umgebung soll Inspiration und den notwendigen Abstand geben, sich voll und ganz auf die Inhalte zu konzentrieren. Hier können Ihre neu ernannten Führungskräfte in modern eingerichteten Tagungsräumen, aber auch im Außenbereich, Verhaltensweisen erproben, neue Methoden kennenlernen und sich mit den anderen Teilnehmenden austauschen.

Preis, Leistungen & Termine (auf Anfrage)

Unsere Führungskräfte-Entwicklung wird je nach Bedarf und Rahmenbedingungen geplant und kalkuliert. So erhalten Sie genau die Bausteine, die zu Ihrer Organisation passen (z. B. Teilnehmendenzahl, Präsenz-/Online-Anteile, Coaching, Ort/Logistik).

Preis: auf Anfrage

Sie erhalten ein Angebot, das sich u. a. an Format (offen oder Inhouse), Gruppengröße, Ort und gewünschtem Coaching-Umfang orientiert.

Leistungsbausteine (abhängig vom vereinbarten Format):

- Präsenzmodule mit maximaler Praxisnähe (Übungen, Rollenspiele, Transferaufgaben)
- Online-Phase zur Transferbegleitung (Gruppen- oder Einzelcoaching)
- Netzwerk- und Austauschformate für nachhaltiges Lernen
- Organisation und Rahmenleistungen bei Präsenzformaten (z. B. Verpflegung/Übernachtung, je nach Setting)
- Unterlagen und Teilnahmebestätigung

Termine: auf Anfrage

Wir stimmen die Durchführung flexibel mit Ihnen ab (Wunschzeitraum, Taktung, passende Kalenderlage).

Ursprünglich wurde die Führungskräfte-Entwicklung auf die öffentliche Verwaltung zugeschnitten und an Führungskräften ausgerichtet, die neu in ihre Rolle kommen. Die Inhalte sind jedoch so gestaltet, dass sie bei Interesse jederzeit auf Unternehmen und den Mittelstand übertragen werden können. Sollten Sie Interesse an unserer Führungskräfte-Entwicklung haben, dann sprechen Sie uns an.



Unsere Kunden gestalten Zukunft

Unsere Kunden gestalten Veränderungsvorhaben und Change-Projekte in Unternehmen und Verwaltungen. Hier finden Sie eine Auswahl von Kundenstimmen.

„ILTIS hat uns bei verschiedenen Prozessen begleitet, zuletzt bei der Neustrukturierung unserer Verwaltung. Unsere Zusammenarbeit war bei allen Themen und zu jedem Zeitpunkt durch Kompetenz und Zuverlässigkeit geprägt. Mit den gemeinsam ausgearbeiteten Ergebnissen verbessern wir unsere Arbeitsorganisation und Zusammenarbeit.“

Jörg Lutz, Oberbürgermeister der Stadt Lörrach

„ ... und nochmals besten Dank für die sehr gute Begleitung während der letzten beiden Tage.“

Norbert Zeidler, Oberbürgermeister, Biberach an der Riß

„Mit Unterstützung der ILTIS-Berater konnten wir unsere Prozesse im Stadtbauamt so durchleuchten, dass in kurzer Zeit die wesentlichen Knackpunkte offensichtlich wurden. Mit den nun ausgearbeiteten Maßnahmen wird unsere Zusammenarbeit effizienter und nachhaltig verbessert.“

Detlev Bühler, Baubürgermeister, Villingen-Schwenningen

„Bei der Umsetzung unserer Organisationsuntersuchung hat uns ILTIS entscheidend unterstützt. Wir haben greifbare Ergebnisse erzielt und unsere Kennzahlen deutlich verbessert.“

Oliver Martini, Erster Beigeordneter und Baubürgermeister, Offenburg

Auswärtiges Amt der Bundesrepublik Deutschland ▪ Bundesagentur für Arbeit ▪ Bundesministerium für Arbeit und Soziales ▪ Bundesstadt Bonn ▪ Bundesverband deutscher Banken e.V. ▪ Handwerkskammer Freiburg ▪ Gemeinde Baiersbronn ▪ Deutsche Rentenversicherung Braunschweig-Hannover ▪ Landratsamt Tübingen ▪ Stadt Albstadt ▪ Stadt Bad Herrenalb ▪ Kaufmännische Krankenkasse – KKH ▪ Stadt Biberach an der Riß ▪ Stadt Dreieich ▪ Stadt Filderstadt ▪ Stadt Lörrach ▪ Stadt Ludwigsburg ▪ Stadt Offenburg ▪ Polizei des Landes NRW ▪ Stadt Ostfildern ▪ Stadt Reutlingen ▪ Stadt Rottenburg am Neckar ▪ Stadt Schopfheim ▪ Stadt Tübingen ▪ Stadt Offenburg ▪ Stadt Villingen-Schwenningen ▪ Stadt Waiblingen ▪ WSW Wuppertaler Stadtwerke GmbH ▪ Stadt Weil am Rhein ▪ Stadt Winnenden ▪ VBL. Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder ▪ Zentralinstitut für Angewandte Ethik und Wissenschaftskommunikation (ZIEW) - Universität Erlangen ▪

Und jetzt?

Wir können und wollen Menschen nicht ändern. Aber wir können und wollen mit Ihnen das Rüstzeug entwickeln, das sie zu einem starken Team macht, in dem individuelle Fähigkeiten, Modelle der Zusammenarbeit und die Unterstützung von Systemen ausgewogen zusammenspielen: Damit Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter gemeinsam wirkungsvoll handeln können.

Sie möchten Preis und mögliche Termine erhalten oder die passende Durchführung (offen oder Inhouse) abstimmen? **Jetzt unverbindlich anfragen.**



ILTIS GmbH
Röntgenstr. 15
72108 Rottenburg
www.iltis.de

+49 7472 9839-0

dialog@iltis.de
www.iltis.de



ILTIS GmbH

Röntgenstr. 15
72108 Rottenburg
www.iltis.de

dialog@iltis.de
+49 7472 9839-0